|  |  |
| --- | --- |
| Lausanne, le 18 janvier 2016  |  |
|  |  |
| Contrat de travail à durée déterminée maximale |  |

entre

Candidat, née le XXX, originaire de XXX

et

Entreprise SA, Lausanne

|  |  |
| --- | --- |
| **Début du contrat de travail** **Fin du contrat de travail** | XX.XX.XXXXXX.XX.XXX |
| **Lieu de travail** | Lausanne |
| **Fonction** | Stagiaire RH |
| **Taux de travail** | 100 % |
| **Salaire annuel brut** | brut CHF 18‘000.- |
| **Vacances** | (Paiement en 12 salaires mensuels de CHF 1‘500.-)X semaines par année |
| **Délai de préavis** | Le temps d’essai est de un mois. Durant le temps d’essai, le congé peut être donné en tout temps moyennant un préavis de 7 jours.Dès l’expiration du temps d’essai et pendant toute la durée des rapports de travail, le présent contrat peut néanmoins être résilié de part et d’autre un mois à l’avance pour la fin d’un mois. |
| **Maintien du secret** | Le collaborateur est tenu de ne pas exploiter, de quelque manière que ce soit, à des fins personnelles, les secrets professionnels, les connaissances internes et les données relatives aux clients et aux collaborateurs qui lui sont confiés dans le cadre de son activité. Il ne doit pas non plus les communiquer à des tiers extérieurs à l’entreprise ou à des concurrents de Entreprise SA ni favoriser leur communication. Cette disposition continue à s’appliquer après que le collaborateur a quitté Entreprise SA.  |
| **Devoir de diligence et de fidélité** | Pendant le temps de travail, le collaborateur doit consacrer toute son énergie à son activité, exécuter les tâches qui lui sont confiées soigneusement et consciencieusement et sauvegarder les intérêts de Entreprise SA. Le matériel, les documents, machines, appareils et autres outils de travail doivent être maniés avec soin et restitués au terme des rapports de travail. Ils ne peuvent être utilisés ni prêtés à des fins personnelles sans l’accord de Entreprise SA. |
| **Assurance accident** | Vous êtes assurée contre les accidents professionnels et non professionnels |
| **Caisse de pension** | A partir d’un salaire annuel brut de CHF 13'000.- et d’une durée d’emploi de 3 mois, vous êtes assuré par la Fondation de prévoyance en faveur de Entreprise SA. Le règlement de celle-ci sert de référence. |
| **Règlements complémentaires** | Code de conduite de Entreprise SARègles d’utilisation du matériel informatique |

Vous confirmez avoir reçu et lu les règlements complémentaires susmentionnés. Vous déclarez en outre accepter le contenu du contrat et des règlements complémentaires en tant que partie intégrante du contrat.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Entreprise SA |  | Le/la collaborateur/trice |
| XXX |  | XXX |
| Resp. Ressources Humaines |  |  |